

Kommunstyrelsen

Johanna Sköld

johanna.skold@enkoping.se

## **Redovisning av delegationsbeslut 2022**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsens tar del av informationen.

### **Sammanfattning**

Följande delegationsbeslut har fattat och redovisas till kommunstyrelsen:

- Beslut om hyresvärdsupphandling av nytt kommunhus, fattat av kommundirektör 2022-01-26.
- Remissvar – Handlingsplan för klimatanpassning 2022-2027, fattat av kommunstyrelsens ordförande 2022-02-01.
- Teckningsrätt för ekonomiska transaktioner samt penningöverföring, fattat av tillförordnad ekonomichef Daniel Nilsson 2022-01-13. B
- Omsättnings av lån Enköpings kommun, fattat av tillförordnad ekonomichef Daniel Nilsson 2022-01-20.
- Nytt lån Enköpings kommun, fattat av tillförordnad ekonomichef Daniel Nilsson 2022-01-20.
- Sex beslut angående ansökan om Enköpings kommuns kompetensutvecklingsfond fattat av Jonas Ahlström 2022.
- Förteckning över avtal om månadsavlönade anställningar, visstid, utfärdade mellan 2021-11-01 – 2022-01-01 inom kommunledningsförvaltningen.
- Förteckning över avtal om månadsavlönade anställningar, tillsvidare, utfärdade mellan 2021-11-01 – 2022-01-01 inom kommunledningsförvaltningen.

Charlotte Bergdahl  
0171-627249  
charlotte.bergdahl@enkoping.se

## Beslut om hyresvärdsupphandling av nytt kommunhus

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. starta upphandlingen av ett nytt kommunhus, i form av en hyresvärdsupphandling,
2. publicera ansökningsinbjudan, daterad 2022-01-31.

### Beskrivning av ärendet

Den 21 juni 2021 beslutade kommunstyrelsen att en gemensam, centralt placerad arbetsplats är fortsatt väg framåt när det gäller lokaler för medarbetare med administrativa uppgifter som inte är knutna till en geografisk plats.

Kommunstyrelsen beslutade också att det fortsatta arbetet ska utföras enligt kommunens lokalförsörjningsprocess, där första steget är att planera för hur hyresfrågan till marknad ska genomföras inom lagen om offentlig upphandling (LOU).

Upphandlingen ska genomföras genom en hyresvärdsupphandling med s.k. förhandlat förfarande, för att hitta en privat fastighetsägare för att hyra ett nytt kommunhus för 450 personer i centrala Enköping. En hyresvärdsupphandling innebär att Enköpings kommun upphandlar och konkurrensutsätter samtliga kontrakt som ryms inom ramen för en inhyring i en annonserad upphandling. Det innebär att hyreskontrakt, byggtreprenadkontrakt och närliggande tjänster, exempelvis projekteringstjänster, upphandlas gemensamt. Upphandlingen kommer följa SKR:s modell, Hyresvärdsupphandling, och genomförs genom ett dialogförfarande för att optimera utformningen, skapa en god ekonomisk genomförbarhet för projektet och en god affär för Enköpings kommun.

Ett förhandlat förfarande genomförs i två steg. I det första steget som nu ska inledas, ansökningsfasen, bjuder Enköpings kommun in intresserade aktörer att delta i upphandlingen. Ansökningsfasen avslutas med att beslut tas om vilka aktörer som går vidare.



**Beslutsunderlag**

Ansökningsinbjudan, Hyresvårdsupphandling Nytt kommunhus i Enköping, 2022-01-31

På kommunstyrelsens vägnar

Ulrika K Jansson  
Kommundirektör  
Enköpings kommun

Beslutet tas med stöd av p. B.3 i kommunstyrelsens delegationsordning

Kommunledningsförvaltningen  
Camilla Wester  
0171-625442  
camilla.wester@enkoping.se

Länsstyrelsen Uppsala län

## **Remissvar – Handlingsplan för klimatanpassning 2022-2027**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen antar kommunledningsförvaltningen yttrande över Länsstyrelsen i Uppsala läns förslag på Handlingsplan för klimatanpassning 2022-2027, som Enköpings kommuns yttrande.

### **Beskrivning av ärendet**

Från länsstyrelsen i Uppsala län inkom i november 2021 en remiss – Handlingsplan för klimatanpassning 2022-2027.

För att anpassa våra samhällen till framtida klimatförändringar krävs ett strukturerat arbete på såväl lokal, regional och nationell nivå.

Klimatanpassningsarbetet har sin utgångspunkt i den nationella strategin för klimatanpassning som kom 2018, Prop. 2017/18:163.

Handlingsplanen som länsstyrelsen skickat ut har ambitionen att vara vägledande för arbetet med klimatanpassning. Den ska vara ett stöd i framtagandet av planer och program, prioriteringar och beslut.

Handlingsplan för klimatanpassning syftar till att stärka länets robusthet när klimatet förändras. Del 1 i handlingsplanen beskriver klimatanpassningsuppdraget samt ger en instruktion till vilka prioriterade utmaningar, risker och sårbarheter som finns i länet. Del 2 presenterar konkreta förslag på aktiviteter samt verktyg för att genomföra dess. Handlingsplanen utgår från de riktlinjer som finns i förordningen (2018:1428) om myndigheters klimatanpassningsarbete

Handlingsplanen för klimatanpassning 2022-2027 för Uppsala län kommer att följas upp efter fem år då den ska revideras. Det pågående arbetet i kommunerna följs upp varje år i KLIRA och länsstyrelserna är delaktiga i utvecklandet av rapporteringsverktyget.

## **Synpunkter Enköpings kommun**

### **Kommunledningsförvaltningens synpunkter:**

Handlingsplanen saknar aktiviteter som riktar sig till kommunerna. Det hade varit önskvärt med workshops eller liknande inför arbetet med handlingsplan, för att samla in vad kommunerna har behov av och vad de skulle vilja samarbeta kring i frågor som rör klimatanpassning.

För att nå resultat i klimatanpassningsarbetet krävs en bred samverkan mellan olika samhällsaktörer. Det krävs en god kunskap om de förutsättningar och förändringar som länet står inför samt att det krävs kunskap och erfarenhet. Länsstyrelsen behöver ta en tydlig ledarroll – att skapa ett aktivt nätverk/dialogforum inte bara för kommuner, utan även för andra berörda aktörer i länet exempelvis regionen, trafikverket med flera, är en bra start.

### **Samhällsbyggnadsförvaltningens synpunkter**

Vattenvårdsarbetet har en stark koppling till att klimatanpassa våra samhällen. För att det här arbetet ska bli fruktbart krävs en omfattande samverkan på flera olika nivåer i samhället. Länsstyrelsen har en nyckelroll i det här arbetet då de sitter på kompetens och genomförandepengar för åtgärdsarbetet. Kommunen ser att vi behöver få till ett bättre samarbete med Länsstyrelsen om de komplexa vattenvårdsfrågorna. Detta för att kunna bädda bättre för att de pengar som finns också leder till att åtgärder genomförs. Därför skulle ett regionalt vattenforum behöva etableras med aktörer som arbetar konkret med att omsätta statliga medel till åtgärder.

Positivt att underlagen kring klimatanpassning och fysisk planering ska ses över. Det är viktigt att få till en bra vägledning för en sådan komplex fråga som klimatanpassning i den fysiska planeringens alla skeden. Vi tror även att det är viktigt att dessa underlag förankras och implementeras i berörda organisationer.

### **Frågor och svar som länsstyrelsen bett om svar på i missivet.**

Länsstyrelsen önskar särskilt få synpunkter på del 2 av handlingsplanen och i synnerhet de föreslagna aktiviteterna, utifrån följande frågor:

- Vad har ni för behov och prioriteringar i ert klimatanpassningsarbete?  
Svar: Enköpings kommun har både en vattenplan och en dagvattenplan som båda tar upp risker vid översvämning och skyfall:
  - o Vid planläggning, exploatering och byggnation ska hänsyn tas till risk för översvämning. Områden ska säkerställas där

dagvatten kan bräddas vid översvämning eller underkapacitet på dagvattensystem. För att möta detta ska vi arbeta med höljsättning i detaljplaner.

- Kommunens ska arbeta med utåtriktad information i fråga till medborgare, fastighetsägare och andra via hemsidan och informationskampanjer.
- Internt på kommunen ska vi arbeta med kompetenshöjande insatser, så som seminarier, vattendragsvandringar med mera för tjänstepersoner och politiker.

Vad kan länsstyrelsen bidra med i denna handlingsplan och vad kan ni göra för åtagande?

Svar: Enköpings kommun kommer arbeta vidare med de åtgärder som finns i kommunens Vattenplan och dagvattenplan samt följa de planeringsprinciper som finns i ÖP och FÖP.

- Är de föreslagna aktiviteterna i handlingsplanen relevanta för er?
  - Är det någon aktivitet som er organisation anser att vi bör prioritera mer än någon annan?  
Svar: Aktiviteter som är kopplade till ref.nr A, C, E och G anser vi vara lite mer prioriterat (aktivitet 1, 2, 4, 8, 10, 11, 12 och 13)
  - Är det någon aktivitet eller område som er organisation anser att vi bör lägga till?  
Svar: Någon form av kunskapshöjande aktivitet kring de medel som går att söka via MSB – Statsbidrag för naturolyckor.

I remissvaret har enhetschefen på planavdelningen samt kommunens vattenstrateg varit med.

För Enköpings kommun



Peter Book  
Kommunalråd och KSO  
Enköpings kommun

Beslutet tas med stöd av C.8 a i kommunstyrelsens delegationsordning, beslutad 2021-05-25, paragraf 119.



Kommunledningsförvaltningen  
Daniel Nilsson  
0171-626289  
daniel.nilsson@enkoping.se

Mottagare

## **Delegationsbeslut - Teckningsrätt för ekonomiska transaktioner samt penningöverföring**

### **Beslut**

Teckningsrätten för ekonomiska transaktioner samt penningöverföring revideras.

### **Beskrivning av ärendet**

De tjänstepersoner i Enköpings kommun som har rätt att utföra betalningar från kommunens bankkonton framgår av nedanstående förteckning. På grund av personalförändringar behöver förteckningen revideras löpande.

1. Personerna i punkt 8, bemyndigas att, två i förening eller var för sig i förening med någon person i punkt 9, verkställa underskrift för transaktioner på bank- och plusgirokonton, kontantuttag får dock aldrig göras till ett större belopp än 100 000 kronor.
2. Personerna i punkt 8 och 9, bemyndigas att, var för sig utföra penningöverföring mellan Enköpings kommuns bankkonton.
3. Personerna i punkt 8, bemyndigas att, två i förening eller var för sig i förening med någon person i punkt 9, utföra penningöverföring från Enköpings kommuns bankkonto till affärsmotpart via telefon eller via upphandlad banks internetlösning.
4. Personerna i punkt 9 bemyndigas att, två i förening utföra penningöverföring avseende utbetalningsfiler skapade i ekonomisystemet, från Enköpings kommuns bankkonton.
5. Personerna i punkt 10 bemyndigas att, två i förening eller var för sig i förening med någon person i punkt 8 eller 9 utföra penningöverföring avseende lönefiler skapade i lönesystemet, från Enköpings kommuns bankkonton.



6. Personerna i punkt 11 bemyndigas att, i förening med någon person i punkt 12, utföra penningöverföring avseende inackorderings- och resekostnader, från Enköpings kommuns bankkonton.
7. Personerna i punkt 13 bemyndigas att, två i förening, utföra penningöverföring avseende Procapita, från Enköpings kommuns bankkonto/plusgiro 330417-7.
8. Daniel Nilsson, tf ekonomichef, KLF  
Sonja Danielsson, controller, KLF  
Charlotte Lindqvist, ekonomihandläggare, KLF
9. Anna-Karin Eriksson, ekonomiassistent, KLF  
Ann-Christin Westlund, ekonomiassistent, KLF  
Lena Eriksson, ekonomiassistent, KLF  
Eva Nykvist, ekonomiassistent, KLF  
Anna-Carin Ström, ekonomiassistent, KLF  
Lill-Marie Bernström, ekonomiassistent, KLF  
Elvira Rikelius, redovisningsassistent, KLF
10. Malin Flodin, systemförvaltare lönesystem, KLF  
Gabriella Wickholm, systemförvaltare lönesystem, KLF  
Veronica Brolén-Andersson, lönespecialist, KLF
11. Ulrika Björn, administrativ chef, UF  
Birgitta Karlsson, controller/ekonom, UF  
Anna Marin, controller UF  
Linda Lindahl, förvaltningschef, UF
12. Monica Stenmark, kvalitetscontroller, UF  
Carolina Blomberg Karlsson, handläggare, UF  
Ingela Ernlund, handläggare, UF  
Karolina Holmqvist, handläggare, UF
13. Lili-Anne Neumann, ekonomiassistent, SF  
Yvonne Söderberg, ekonomiassistent, SF  
Nisrin Doghaili, ekonom, SF  
Carina Eriksson, assistent, SF  
Martina Jansson, assistent, SF  
Anette Maretics, assistens, SF  
Anna Ryding, utvecklare, SF  
Kenny Jonsson, Administrativ chef, SF



Elisabeth Lindgren, systemförvaltare, SF

14. Främmande checkar samt erhållna bankgiroutbetalningsunderlag, postväxlar, postanvisningar och utbetalningskort får inte uttas kontant eller användas som betalningsmedel, utan ska sättas in på kommunens bank- eller plusgirokonto.
15. Delegationsbeslut från 3 oktober 2021, KS2021/680 upphävs.

På kommunstyrelsens vägnar

Daniel Nilsson  
Tf ekonomichef  
Enköpings kommun

Beslutet tas med stöd av punkt A1 i kommunstyrelsens delegationsordning beslutad den 25 maj 2021, dnr KS2021/381.

Kopia till:



Kommunledningsförvaltningen  
Sonja Danielsson  
Controller  
sonja.danielsson@enkoping.se

Kommunstyrelsen

## **Delegationsbeslut - Omsättning av lån Enköpings kommun**

### **Beslut**

Med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning beslutar undertecknad om upptagande av nytt lån på 150 000 000 kronor, på villkor enligt offert från Kommuninvest i Sverige AB, för Enköpings kommun.

### **Belopp (kr)**

150 000 000

### **Nytt lån/omsättning**

Omsättning lån

### **Beskrivning av ärendet**

Beslutet är fattat i linje med gällande finanspolicy och det nya lånet är till för att möta de pågående investeringar som genomförs i kommunen.

Lånenummer KI142153 med startdatum 2021-02-15 och slutdatum 2024-06-19.

Beslutet tas med stöd av punkten A.7 i kommunstyrelsens delegationsordning (Dnr KS2020/230, beslutad den 1 maj 2020) och kommundirektörens vidaredelegation (Dnr KS2020/231, beslutad den 1 maj 2020).

På kommunstyrelsens vägnar

Daniel Nilsson  
Tf ekonomichef  
Enköpings kommun



Kommunledningsförvaltningen  
Sonja Danielsson  
Controller  
sonja.danielsson@enkoping.se

Kommunstyrelsen

## **Delegationsbeslut - Nytt lån Enköpings kommun**

### **Beslut**

Med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning beslutar undertecknad om upptagande av nytt lån på 200 000 000 kronor, på villkor enligt offert från Kommuninvest i Sverige AB, för Enköpings kommun.

<b>Belopp (kr)</b>	<b>Nytt lån/omsättning</b>
200 000 000	Nytt lån

### **Beskrivning av ärendet**

Beslutet är fattat i linje med gällande finanspolicy och det nya lånet är till för att möta de pågående investeringar som genomförs i kommunen.

Lånenummer KI142120 med startdatum 2021-01-20 och slutdatum 2027-06-15.

Beslutet tas med stöd av punkten A.7 i kommunstyrelsens delegationsordning (Dnr KS2020/230, beslutad den 1 maj 2020) och kommundirektörens vidaredelegation (Dnr KS2020/231, beslutad den 1 maj 2020).

På kommunstyrelsens vägnar

Daniel Nilsson  
Tf ekonomichef  
Enköping kommun



Beslut ansökan Enköpings kommuns kompetensutvecklingsfond

Sökande:



Personnummer



Ansökan avser:

- Vidareutbildning och då fördjupa eller bredda dig inom ett visst område
- Kompletteringsutbildning om du arbetar inom förskola, skola eller vård/omsorg för att läsa klart eller komplettera din utbildning för att få ut examen.
- Valideringsutbildning.
- Läsa upp till högskolekompetens inom yrket. (Max 30 hp)
- Vidareutbildning till yrken där det råder brist och finns rekryteringsbehov i Enköpings kommun
- Andra utbildningsinsatser som främjar intern rörlighet i Enköpings kommun.

Totalt sökt belopp avser följande:

8900 kr

Beslutsgrunder:

- Vitsord finns

Kriterier för beslutsbedömning, uppfyllelse.

- Enköpings kommuns nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Verksamheten/enhetens nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Är en utbildningsinsats utöver den årliga kompetensutvecklingen
- Främjande av intern rörlighet inom Enköpings kommun
- Främjande av mångfald och utveckling av arbetsplatser

Beslut taget utifrån Kommunstyrelsens delegationsordning, E.4.8

- Beviljas belopp kronor: \_\_\_\_\_
- Avslås

Övrigt: All kurslitteratur tillhör Enköpings kommun. Kostnad för logi kan inte sökas via kompetensutvecklingsfonden.

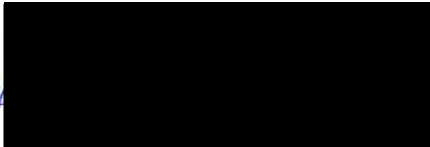
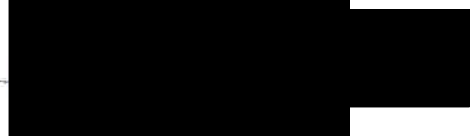
Underskrift HR chef

Kommentarer:

Bör ingå inom ramen för ordinarie kompetensutveckling. Ledarutbildningen genomförs dessutom i kommunens regi



Beslut ansökan Enköpings kommuns kompetensutvecklingsfond

Sökande:  Personnummer 

Ansökan avser:

- Vidareutbildning och då fördjupa eller bredda dig inom ett visst område
- Kompletteringsutbildning om du arbetar inom förskola, skola eller vård/omsorg för att läsa klart eller komplettera din utbildning för att få ut examen.
- Valideringsutbildning.
- Läsa upp till högskolekompetens inom yrket. (Max 30 hp)
- Vidareutbildning till yrken där det råder brist och finns rekryteringsbehov i Enköpings kommun
- Andra utbildningsinsatser som främjar intern rörlighet i Enköpings kommun.

Totalt sökt belopp avser följande: 299000kr

Beslutsgrunder:

- Vitsord finns

Kriterier för beslutsbedömning, uppfyllelse.

- Enköpings kommuns nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Verksamheten/enhetens nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Är en utbildningsinsats utöver den årliga kompetensutvecklingen
- Främjande av intern rörlighet inom Enköpings kommun
- Främjande av mångfald och utveckling av arbetsplatser

Beslut taget utifrån Kommunstyrelsens delegationsordning, E.4.8

- Beviljas belopp kronor: \_\_\_\_\_
- Avslås

Övrigt: All kurslitteratur tillhör Enköpings kommun. Kostnad för logi kan inte sökas via kompetensutvecklingsfonden.

Underskrift HR chef 

Kommentarer: Beviljas ingå inom ramen för ordinarie kompetensutvecklingen



Beslut ansökan Enköpings kommuns kompetensutvecklingsfond

Sökande: \_\_\_\_\_

Personnummer \_\_\_\_\_

Ansökan avser:

- Vidareutbildning och då fördjupa eller bredda dig inom ett visst område
- Kompletteringsutbildning om du arbetar inom förskola, skola eller vård/omsorg för att läsa klart eller komplettera din utbildning för att få ut examen.
- Valideringsutbildning.
- Läsa upp till högskolekompetens inom yrket. (Max 30 hp)
- Vidareutbildning till yrken där det råder brist och finns rekryteringsbehov i Enköpings kommun
- Andra utbildningsinsatser som främjar intern rörlighet i Enköpings kommun.

Totalt sökt belopp avser följande: \_\_\_\_\_

29900 kr

Beslutsgrunder:

- Vitsord finns

Kriterier för beslutsbedömning, uppfyllelse.

- Enköpings kommuns nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Verksamheten/enhetens nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Är en utbildningsinsats utöver den årliga kompetensutvecklingen
- Främjande av intern rörlighet inom Enköpings kommun
- Främjande av mångfald och utveckling av arbetsplatser

Beslut taget utifrån Kommunstyrelsens delegationsordning, E.4.8

- Beviljas belopp kronor: \_\_\_\_\_
- Avslås

Övrigt: All kurslitteratur tillhör Enköpings kommun. Kostnad för logi kan inte sökas via kompetensutvecklingsfonden.

Underskrift HR chef \_\_\_\_\_

Kommentarer: \_\_\_\_\_

Bör ingå inom ramen för ordinarie kompetensutveckling



## Beslut ansökan Enköpings kommuns kompetensutvecklingsfond

Sökande: [REDACTED]

Personnummer: [REDACTED]

Ansökan avser:

- Vidareutbildning och då fördjupa eller bredda dig inom ett visst område
- Kompletteringsutbildning om du arbetar inom förskola, skola eller vård/omsorg för att läsa klart eller komplettera din utbildning för att få ut examen.
- Valideringsutbildning.
- Läsa upp till högskolekompetens inom yrket. (Max 30 hp)
- Vidareutbildning till yrken där det råder brist och finns rekryteringsbehov i Enköpings kommun
- Andra utbildningsinsatser som främjar intern rörlighet i Enköpings kommun.

Totalt sökt belopp avser följande: 6327 kr per månad

Beslutsgrunder:

- Vitsord finns

Kriterier för beslutsbedömning, uppfyllelse.

- Enköpings kommuns nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Verksamheten/enhetens nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Är en utbildningsinsats utöver den årliga kompetensutvecklingen
- Främjande av intern rörlighet inom Enköpings kommun
- Främjande av mångfald och utveckling av arbetsplatser

Beslut taget utifrån Kommunstyrelsens delegationsordning, E.4.8

- Beviljas belopp kronor: \_\_\_\_\_
- Avslås

Övrigt: All kurslitteratur tillhör Enköpings kommun. Kostnad för logi kan inte sökas via kompetensutvecklingsfonden.

Underskrift HR chef \_\_\_\_\_

Kommentarer: kompetensutvecklingsfonden ersätter inte för förlorad arbetstid/arbetskostnader





## Beslut ansökan Enköpings kommuns kompetensutvecklingsfond

Sökande:

Personnummer

Ansökan avser:

- Vidareutbildning och då fördjupa eller bredda dig inom ett visst område
- Kompletteringsutbildning om du arbetar inom förskola, skola eller vård/omsorg för att läsa klart eller komplettera din utbildning för att få ut examen.
- Valideringsutbildning.
- Läsa upp till högskolekompetens inom yrket. (Max 30 hp)
- Vidareutbildning till yrken där det råder brist och finns rekryteringsbehov i Enköpings kommun
- Andra utbildningsinsatser som främjar intern rörlighet i Enköpings kommun.

Totalt sökt belopp avser följande:

12689 kr

Beslutsgrunder:

- Vitsord finns

Kriterier för beslutsbedömning, uppfyllelse.

- Enköpings kommuns nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Verksamheten/enhetens nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Är en utbildningsinsats utöver den årliga kompetensutvecklingen
- Främjande av intern rörlighet inom Enköpings kommun
- Främjande av mångfald och utveckling av arbetsplatser

Beslut taget utifrån Kommunstyrelsens delegationsordning, E.4.8

- Beviljas belopp kronor: \_\_\_\_\_
- Avslås

Övrigt: All kurslitteratur tillhör Enköpings kommun. Kostnad för logi kan inte sökas via kompetensutvecklingsfonden.

Underskrift HR chef

Kommentarer:

Kompetensutvecklingsfonden ersätter inte för studier av hela program på högskola och universitet.



## Beslut ansökan Enköpings kommuns kompetensutvecklingsfond

Sökande:

Personnummer

Ansökan avser:

- Vidareutbildning och då fördjupa eller bredda dig inom ett visst område
- Kompletteringsutbildning om du arbetar inom förskola, skola eller vård/omsorg för att läsa klart eller komplettera din utbildning för att få ut examen.
- Valideringsutbildning.
- Läsa upp till högskolekompetens inom yrket. (Max 30 hp)
- Vidareutbildning till yrken där det råder brist och finns rekryteringsbehov i Enköpings kommun
- Andra utbildningsinsatser som främjar intern rörlighet i Enköpings kommun.

Totalt sökt belopp avser följande:

Laptop 4700 kr kurslitteratur = 518 kr

Beslutsgrunder:

- Vitsord finns

Kriterier för beslutsbedömning, uppfyllelse.

- Enköpings kommuns nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Verksamheten/enhetens nytta och värde av utvecklingsinsatsen
- Är en utbildningsinsats utöver den årliga kompetensutvecklingen
- Främjande av intern rörlighet inom Enköpings kommun
- Främjande av mångfald och utveckling av arbetsplatser

Beslut taget utifrån Kommunstyrelsens delegationsordning, E.4.8

- Beviljas belopp kronor: 518 kr kurslitteratur
- Avslås

Övrigt: All kurslitteratur tillhör Enköpings kommun. Kostnad för logi kan inte sökas via kompetensutvecklingsfonden.

Underskrift HR chef

Kommentarer:

Kompetensutvecklingsfonden ersätter inte teknisk utrustning